

# PLANO DE TRABALHO

## 1. DADOS DA PROPONENTE:

<b>DA INSTITUIÇÃO:</b>		
Instituição Proponente REINO DA GAROTADA DE POÁ		
CNPJ 55.026.231/0001-66		
Endereço: Rua Padre Eustáquio, 347 – Vila Archimedes		
Cidade: Poá	U.F. SP	CEP 08562-400
DDD/Tel. (fixo) (11) 4634-6565	(celular)	
Email: reino@reinodagarotada.org.br		
Conta Corrente Banco do Brasil Agência Praça de Pagamento Poá - SP		
<b>DO RESPONSÁVEL PELA INSTITUIÇÃO</b>		
Fermin Puerta Filho	Cargo: Voluntário Função: Presidente	
Telefones: (11) 4634-6565 / 4638-2466	RG/Órgão Expedidor: 6.467.986-X – SSP - SP	
Email representante legal: reino@reinodagarotada.org.br	CPF 454.054.178-15	
Endereço completo do representante legal (rua, CEP, bairro, etc): Av. José Lourenço Marques da Silva, 37 – Poá – SP – CEP 08550-000		

## 2.

### OUTROS PARTICÍPES – INTERVENIENTE:

Nome	CNPJ	E. A.
Endereço	CEP	

## 3. DESCRIÇÃO DO PROJETO:

<b>Título do Projeto</b>	<b>Período de Execução</b>	
	Início	Término
"TRANSFORMANDO O FUTURO".	MAIO/2021	DEZEMBRO/2021
<b>Eixos Temáticos:</b> ASSISTÊNCIA SOCIAL.		



**Identificação do Objeto:**

Incrementar as ações existentes, com oferta de atividades que possibilitem aos usuários a aquisição ou ampliação de habilidades e conhecimentos, no âmbito da ética, saúde, educação, meio ambiente, trabalho, arte e cultura, através de palestras socioeducativas e atividades diversificadas, visando reduzir a vulnerabilidade social e minimizar os impactos da pandemia do Novo Coronavírus (Covid-19).

**Objetivo Geral:**

Que ao final do projeto os participantes ampliem seus conhecimentos, suas habilidades, melhorem a vivência familiar e social, tenham mais oportunidades de acesso e usufruto a direitos, acesso a políticas de emprego, políticas públicas, melhorando a qualidade de vida e diminuindo a situação de pobreza e vulnerabilidade social, agravados pela pandemia do Novo Coronavírus.

**Objetivos Específicos:**

- Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural;
- Estimular o desenvolvimento de potencialidades, nas diversas áreas;
- Detectar necessidades, motivações, habilidades e talentos;
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência dos adolescentes e jovens no sistema educacional e no mundo do trabalho;
- Propiciar vivências que valorizam as experiências, contribuindo para o desenvolvimento da autonomia e protagonismo social;
- Desenvolver competências para a compreensão crítica da realidade social e do mundo em tempos de pandemia.

**Justificativa da proposição:**

Na avaliação do trabalho que a entidade já realiza com projetos no Serviço de Proteção Social Básica, tem-se constatado a grande dificuldade de oportunidades para inserção dos adolescentes, jovens e até mesmo adultos, no mercado de trabalho, por falta de melhor qualificação profissional, de experiência na área ofertada, baixa escolaridade e evasão escolar. A isto, somam-se problemas de fragilidade na estrutura e convivência familiar, de relacionamento interpessoal e em grupo e dos efeitos da pandemia pelo Novo Coronavírus.

Quando são ofertados novos conhecimentos, visando a melhoria no relacionamento e convivência social, por meio de dinâmicas de grupo, rodas de conversa, palestras e compartilhamento de vivências, aumentam também as possibilidades de oportunidades no mercado de trabalho, aprovação em instituições de ensino técnico ou superior e, de uma maneira geral, o fortalecimento dos laços familiares e afetivos. Há uma transformação de um modo geral, que leva a mudança de comportamento e melhoria na qualidade de vida, proporcionando um empoderamento dos direitos, de participação cidadã, potencializando a condição de escolher e decidir e, a entidade, por sua vez, cumpre seu objetivo na proteção social e na redução da vulnerabilidade.

Desse modo, a instituição pretende consolidar sua atuação, como um agente de transformação na vida destas pessoas, principalmente neste momento de pandemia, onde há uma maior desestabilização financeira e emocional.



#### 4. Cronograma de execução (Meta, Etapa ou Fase):

Meta	Especificação Descrição da meta/etapa	Indicador físico		Duração	
		Unidade	Quant	Início	Término
Que ao final do projeto os participantes ampliem seus conhecimentos, suas habilidades, melhorem a vivência familiar e social, tenham mais oportunidades de acesso e usufruto a direitos, acesso a políticas de emprego, políticas públicas, melhorando a qualidade de vida e diminuindo a situação de pobreza e vulnerabilidade social, agravados pela pandemia do Novo Coronavírus.	Organização e planejamento da equipe de Educadores, Instrutores e Técnicos do Projeto;	Mensal		Maio	Maio
	Apresentação da dinâmica de como as atividades serão desenvolvidas;	Mensal		Maio	Maio
	Atividades/Palestras socioeducativas abordando os temas: - Ética e o mundo do trabalho; - Saúde abordando: Informações e orientações sobre o Novo Coronavírus; Autocuidados; Higiene pessoal; Prevenção ao uso de drogas; Doenças sexualmente transmissíveis; Gravidez precoce e métodos contraceptivos; Prevenção ao suicídio; - Educação; - Meio Ambiente;	Mensal		Maio	Dezembro
	Oficinas de reforço em Matemática aplicada;	Mensal		Maio	Dezembro
	Oficinas de arte e cultura;	Mensal		Maio	Dezembro
	Oficinas sobre Meio Ambiente/Viveiro Educador.	Mensal		Maio	Dezembro
	Relatório de Cumprimento do Objeto e Prestação de Contas	Mensal		Dezembro	Dezembro

Obs.: As datas poderão sofrer alteração conforme o andamento do trabalho e as necessidades que se apresentarem.

#### 5. Plano de aplicação. (R\$1,00)

Natureza da Despesa		Valor (R\$)	Concedente
Código	Especificação		
	Recursos Humanos	100.520,00	100.520,00
	Material de Consumo	39.480,00	39.480,00
TOTAL		140.000,00	140.000,00

**6. Cronograma de desembolso. (R\$ 1,00):**

**CONCEDENTE**

Meta	Cat. Econ.	1º MÊS 17.500,00	2º MÊS 17.500,00	3º MÊS 17.500,00	4º MÊS 17.500,00	5º MÊS 17.500,00
		6º MÊS 17.500,00	7º MÊS 17.500,00	8º MÊS 17.500,00		

**PROPONENTE (CONTRAPARTIDA)**

Meta	1º MÊS	2º MÊS	3º MÊS	4º MÊS	5º MÊS	6º MÊS

Meta	7º MÊS	8º MÊS

**7. DECLARAÇÃO:**

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto à de Assistência e Desenvolvimento Social da Prefeitura da Estância Hidromineral de Poá, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Poá, 17 de fevereiro de 2021.

  
Fermin Puerta Filho  
Presidente

**8. APROVAÇÃO PELA CONCEDENTE:**

APROVADO

Poá, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2021.

\_\_\_\_\_  
Assinatura/carimbo da concedente